



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ПРИКАЗ

от 13.06 2013 г.

№ 132

Москва

**«О работе государственных инспекций труда по реализации
Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной
политики»»**

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) предусмотрено повышение оплаты труда отдельных категорий работников одновременно с повышением качества оказания услуг в сфере образования, медицины, культуры, социального обслуживания населения. При этом в соответствии с пунктом 1 Указа Правительству Российской Федерации поручено обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза, и доведение в 2012 – 2018 годах средней заработной платы отдельных категорий работников до средней заработной платы в регионах.

В порядке реализации Указа распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» (далее – Программа), одним из важнейших направлений которой является введение «эффективного контракта» – трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Наряду с этим, поручением Президента Российской Федерации от 29 апреля 2013 года № Пр-976 Правительству Российской Федерации поручено обеспечить контроль за целевым использованием субъектами Российской Федерации средств, выделенных из Федерального фонда обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение повышения оплаты труда и дополнительных стимулирующих выплат отдельным категориям медицинских работников.

В целях реализации положений Указа, мероприятий Программы и поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в рамках предоставленных полномочий в установленной сфере деятельности п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации:

1.1. Обеспечить проведение мониторинга и надзорно-контрольных мероприятий по реализации Указа и мероприятий Программы в учреждениях здравоохранения, образования, культуры и науки регионов, в ходе которого сосредоточить основное внимание на:

оценке соответствия фактически выполняемых работниками функций их должностным обязанностям, определенным заключенными трудовыми договорами, и взаимосвязи их с фактическими условиями оплаты труда, определенными в трудовых договорах;

наличии в учреждениях систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором;

обеспечении - повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

соблюдении процедур установления в учреждениях системы оплаты труда, внесении изменений в трудовые договоры, обоснованности снижения размеров заработной платы (при наличии таких фактов).

1.2. Для организации и проведения мониторинга надзорно-контрольных мероприятий:

создать рабочую группу в количестве от 2 до 5 работников из числа государственных инспекторов труда и иных должностных лиц, включая главных госинспекторов труда и заместителей начальников структурных подразделений, с прямым подчинением заместителю руководителя государственной инспекции труда;

подготовить и направить в отраслевые органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации запросы о предоставлении необходимых сведений об установленных условиях и порядке реализации Указа в государственных (муниципальных) учреждениях, финансируемых из соответствующих бюджетов;

подготовить типовой запрос работодателям о предоставлении документов и информации (копии штатных расписаний, положений об оплате, расчетных и платежных ведомостей за 2012-13г.г., платежных ведомостей о перечислении средств на оплату, трудовых договоров (дополнительных соглашения к трудовым договорам) с работниками, приказов о расширении зоны обслуживания, совмещения профессий и совместительства, переписка с вышестоящими организациями по вопросам выделения денежных средств на оплату труда, а также иные документы,

свидетельствующие о фактическом выделении средств на оплату труда, счета фактур и др.);

обеспечить направление запросов в государственные (муниципальные) учреждения указанных отраслей региона, финансируемых из соответствующих бюджетов, проведение анализа представленной информации в целях оценки характера проведенных работодателями мероприятий по реальному повышению уровня заработной платы работников, соответствия принятых работодателями локальных нормативных актов решениям органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и требованиям трудового законодательства.

1.3. В случаях получения в ходе проведения мониторинга сведений о допущенных работодателями нарушениях требований трудового законодательства обеспечивать проведение в отношении конкретных учреждений внеплановых надзорно-контрольных мероприятий, по результатам которых при необходимости принимать решения о внесении высшим должностным лицам исполнительной власти регионов предложения о рассмотрении вопроса о привлечении виновных должностных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Обеспечить размещение информации о наиболее значимых результатах проводимого мониторинга на порталах государственных инспекций труда в сети Internet, а также возможность гражданам размещать на форуме информацию о допущенных в отношении их нарушениях трудового законодательства.

1.5. О результатах проведения мониторинга ежемесячно информировать Федеральную службу по труду и занятости до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

2. Управлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (Воробьев И.А.):

обеспечить обобщение результатов мониторинга и ежемесячное представление обобщенных сведений руководству Федеральной службы по труду и занятости и подготовку информации о его результатах в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

совместно с Управлением юридического сопровождения деятельности центрального аппарата и правовой поддержки территориальных органов Роструда (Иванов Е.Н.) обеспечить организационно-методическое и правовое сопровождение проводимого государственными инспекциями труда мониторинга реализации Указа.

3. Управлению информационных технологий (Воробьева Ж.Л.) обеспечивать размещение на официальном сайте Роструда информации о наиболее значимых результатах проводимого государственными инспекциями труда мониторинга реализации Указа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Роструда



В.И. Вуколов